

แผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น
สู่การเป็นระบบราชการ 4.0

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น
อำเภอโพธาราม
จังหวัดสมุทรสาคร



<https://banphanlocal.go.th/>

คำนำ

ในปัจจุบันทั่วโลกมีการตื่นตัวต่อกระแสโลกาภิวัตน์ (Globalization) ที่ส่งผลให้มีการพัฒนา ด้านการติดต่อสื่อสาร การคมนาคมขนส่ง และเทคโนโลยีสารสนเทศ เชื่อมโยงระหว่างปัจเจกบุคคล ชุมชน หน่วยงานธุรกิจ และรัฐบาล ทั่วทั้งโลก ส่งผลต่อวิถีการดำรงชีพของสังคมอย่างทั่วถึง

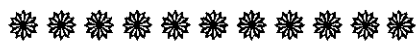
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้นได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านแป้นสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการ กำหนดทิศทางการพัฒนาระบบราชการขององค์กร ให้เทียบทันต่อกระแสโลกาภิวัตน์ (Globalization) และสอดคล้องตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้นมุ่งสู่การพัฒนา องค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีการทำงานและจินตนาการด้วยการใช้ ยุทธศาสตร์ชาติเป็นต้นนำ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพ

นางลักษณีย์ โมตา

นักทรัพยากรบุคคล

สารบัญ

	หน้า
◆ บทนำ.....	๑
◆ หลักการและเหตุผล.....	๑
◆ วิสัยทัศน์.....	๑
◆ พันธกิจ.....	๑
◆ เป้าประสงค์.....	๒
◆ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้นสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....	๓



บทนำ

แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้นสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเป็นยุคที่โลกมีความเจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว อันสืบเนื่องมาจากกระแสโลกาภิวัตน์ (Globalization) ซึ่งเป็นผลมาจากการพัฒนาการติดต่อสื่อสาร การคมนาคมขนส่ง และเทคโนโลยีสารสนเทศ อันแสดงให้เห็นถึงการเจริญเติบโตของความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี และวัฒนธรรมที่เชื่อมโยงระหว่างปัจเจกบุคคล ชุมชน หน่วยธุรกิจ และรัฐบาล ทั้งทั้งโลก ส่งผลต่อวิถีการดำรงชีพของสังคมอย่างทั่วถึง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น เล็งเห็นความจำเป็นที่จะต้องมีความตื่นตัวและเตรียมความพร้อมในการจัดการการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีทักษะสำหรับการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐

วิสัยทัศน์

“มีศักยภาพ มีคุณธรรม เทียบทันกระแสโลกาภิวัตน์ นำองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐”

พันธกิจ

- ทำงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส เอื้อให้บุคคลภายนอก และประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้
- ทำงานเชิงรุก แก้ไขปัญหา ตอบสนองความต้องการของประชาชน และสร้างคุณค่า
- แบ่งปันข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เชื่อมโยงการทำงานเข้าด้วยกันอย่างเป็นเอกภาพเบ็ดเสร็จในจุดเดียว
- ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ มีฐานข้อมูลที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการวางแผนยุทธศาสตร์ และการตัดสินใจในการทำงาน
- ปรับรูปแบบการทำงานให้คล่องตัว
- ทำงานอย่างเตรียมการไว้ล่วงหน้า ตอบสนองต่อสถานการณ์ ทันเวลา
- ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม ความคิดริเริ่ม และการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการทำงานที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- บุคลากรทุกระดับพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงตัวเอง ส่งองค์การที่มีความทันสมัยและมุ่งเน้นผลงานที่ดี
- ให้ความสำคัญกับบุคลากร ดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพสูง พัฒนาอย่างเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ สร้างความผูกพัน สร้างแรงจูงใจ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองต่อพันธกิจและภาระหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น สอดรับกับทิศทางการพัฒนาของสังคมและยุทธศาสตร์ชาติ
๒. เพื่อให้มีการใช้ระบบดิจิทัลในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรกับการทำงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๔. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เพื่อสร้างให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง
๖. เพื่อส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม
๗. เพื่อส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชนและสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม
๘. เพื่อแสวงหาความร่วมมือ เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการ
๙. เพื่อส่งเสริมความมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเร่งด่วนของประเทศ
๑๐. เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีบริการเชิงรุกยังผลประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่
๑๑. เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากประชาชนสามารถพึ่งตนเองหรือพึ่งคนในชุมชนด้วยตนเองได้
๑๒. เพื่อให้มีเสถียรภาพทางการคลัง
๑๓. เพื่อให้เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม





แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงเป็นสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	เกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
<p>๑. การกำหนดยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองต่อพันธกิจและภาระหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง เป็น เพื่อสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของสังคมและยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาการท่องเที่ยว</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>ต.ค.๖๗ – มี.ค. ๖๘</p> <p>ต.ค.๖๗ – มี.ค. ๖๘</p> <p>ต.ค.๖๗ – มี.ค. ๖๘</p> <p>ต.ค.๖๗ – มี.ค. ๖๘</p> <p>ต.ค.๖๗ – มี.ค. ๖๘</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>กองการศึกษาฯ</p> <p>กองช่าง</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p>	<p>หมวด ๑ การนำองค์กร</p> <p>- ระบบการนำองค์กรที่สร้างความยั่งยืน</p> <p>หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>- แผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายและสร้างนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>- เป้าหมายยุทธศาสตร์ทางระยะสั้นและระยะยาวสอดคล้องพันธกิจและยุทธศาสตร์</p> <p>- แผนงานขับเคลื่อนลงไปทุกภาคส่วน</p> <p>- การติดตามผลการแก้ไขปัญหาและการรายงานผล</p>

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	เกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
<p>๒. การใช้ระบบดิจิทัลในการดำเนินงาน</p> <p>๒.๑ การให้บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงในสำนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น โดยครอบคลุมถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๖ ศูนย์ฯ</p> <p>๒.๒ การมีช่องทางเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการประชาชนเพื่อร้องเรียนปัญหาและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น</p> <p>๒.๓ การมีระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพ</p> <p>๒.๔ การมีระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผน e-Plan</p> <p>๒.๕ การมีการจัดทำและใช้งานแผนที่ภาษี</p> <p>๒.๖ การใช้งานระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๗ การมีระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดการใช้กระดาษ</p>	<p>๒.๑ - มี.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘</p> <p>๒.๒ - มี.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘</p> <p>๒.๓ - มี.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘</p> <p>๒.๔ - มี.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘</p> <p>๒.๕ - มี.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘</p> <p>๒.๖ - มี.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘</p> <p>๒.๗ - มี.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘</p>	<p>สำนักงานปลัด</p> <p>สำนักงานปลัด</p> <p>สำนักงานปลัด</p> <p>สำนักงานปลัด</p> <p>กองคลัง</p> <p>กองคลัง</p> <p>สำนักงานปลัด</p>	<p>หมวด ๑ การนำองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ป้องกันทุจริตและสร้างความโปร่งใส - การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก - ดำเนินถึงผลกระทบต่อสังคม <p>หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนลงไปทุกภาคส่วน - การติดตามผลการแก้ไขปัญห และการรายงาน <p>หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้ข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการบริการและการเข้าถึง - การประเมินความพึงพอใจและความผูกพัน การสร้างนวัตกรรม - การบริการและตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่ม - กระบวนการแก้ไขข้อร้องเรียน

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	เกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
			<p>หมวด ๔ การวัดวิเคราะห์และการจัดการความรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้ข้อมูลและสารสนเทศมากำหนดตัววัดการติดตามงานและการสื่อสารแก่ผู้ใช้งาน - การวิเคราะห์ผลจากข้อมูลและตัววัดในทุกระดับ - การเรียนรู้และการใช้องค์ความรู้เพื่อแก้ปัญหา - การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและการปรับระบบการทำงานแบบดิจิทัลเต็มรูปแบบ <p>หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการทำงานเชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบ - การสร้างนวัตกรรมเพื่อปรับปรุงผลผลิต กระบวนการ การบริการ การลดต้นทุนการใช้ทรัพยากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ - ความสามารถในการแข่งขัน - การมุ่งเน้นประสิทธิผลขององค์กรและผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ประเทศ

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	เกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
<p>๓. การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานเพื่อให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)</p> <p>๓.๑ Happy Body (สุขภาพดี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้มีกิจกรรมการออกกำลังกาย - ส่งเสริมให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี <p>๓.๒ Happy Heart (น้ำใจงาม) ส่งเสริมให้มีความเข้าใจเอาใจใส่ต่อกันและกัน</p> <p>ผ่านการทำกิจกรรมร่วมกันเป็นประจำ</p> <p>๓.๓ Happy Society (สังคมดี) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมเรื่องความสามัคคี และละบานเพื่อประโยชน์ให้บุคลากรในองค์กรได้เป็นผู้ให้กลับคืนแก่องค์กรและสังคมที่ตนทำงาน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมปลูกต้นไม้ - กิจกรรม Big cleaning Day - กิจกรรมปล่อยปลา เป็นต้น <p>๓.๔ Happy Relax (ผ่อนคลาย) จัดสถานที่ทำงานให้ร่มรื่นปลอดภัยเพื่อส่งเสริมบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เพิ่มพื้นที่สีเขียวในบริเวณโดยรอบอาคารสำนักงาน</p> <p>๓.๕ Happy Brain (หาความรู้) จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ภายในองค์กร และหาความรู้จากภายนอกองค์กรโดยการเข้าร่วมอบรมทั้งในช่องทางออนไลน์และหน่วยงานต่างๆ</p> <p>๓.๖ Happy Soul (ทางสงบ) การส่งเสริมให้มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดกิจกรรมถวายเทียนพรรษา ๑๐ วัด ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น - การจัดให้มีกิจกรรมร่วมกันเป็นบุญต่อกัน 	<p>๑๕ - ๑๖ มี.ค. ๖๘</p> <p>๗ - ๘ มี.ค. ๖๘</p> <p>๓.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘</p> <p>๓.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘</p> <p>๓.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘</p> <p>๓.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘</p> <p>๓.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘</p> <p>๒๕ ต.ค. ๖๗</p> <p>๒๕ ต.ค. ๖๗</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>กองการศึกษาฯ</p>	<p>หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายตอบสนองยุทธศาสตร์ - และสร้างแรงจูงใจ - ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ - คลองตัวและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ - การสร้างวัฒนธรรมการทำงาน - และความร่วมมือ - ระบบการพัฒนาบุคลากร

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	เกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
<p>กิจกรรม</p> <p>๓.๗ Happy Money (ปลอตหนี) จัดโครงการเพื่อให้ความรู้ทางด้านการเงินและการลดหนี้แก่เป็นบุคลากรในองค์กร</p> <p>๓.๘ Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมให้มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม</p>	<p>๒๓ ธ.ค. ๖๗</p> <p>๓.ค.๖๗ – มี.ค. ๖๘</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p>	
<p>๔. ส่งเสริมให้องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านแป้นเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๔.๑ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ภายในองค์กรและหาความรู้จากภายนอกองค์กรโดยการเข้าร่วมอบรมทั้งในช่องทางออนไลน์และหน่วยงานต่างๆ</p> <p>๔.๒ การจัดโครงการเพื่อพัฒนาองค์กรความรู้ให้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น</p>	<p>๓.ค.๖๗ – มี.ค. ๖๘</p> <p>๑ พ.ย. ๖๗</p>	<p>สำนักปลัด/ ทุกหน่วยงาน</p> <p>สำนักปลัด</p>	<p>หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายตอบสนองของยุทธศาสตร์ และสร้างแรงจูงใจ - ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ - การสร้างวัฒนธรรมการทำงาน และความร่วมมือ - ระบบการพัฒนาบุคลากร
<p>๕. การสร้างให้องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านแป้นเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การส่งเสริมให้องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านแป้นมีผลการประเมินประสิทธิภาพ (LPA) ในระดับสูง เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ความกระตือรือร้นในการปรับตัวให้เข้ากับยุคดิจิทัล และการดำเนินการขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านแป้นมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ 	<p>๓.ค.๖๗ – มี.ค. ๖๘</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>หมวด ๑ การนำองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ป้องกันทุจริตและสร้างความโปร่งใส - ดำเนินถึงผลกระทบต่อสังคม <p>หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินความพึงพอใจและความผูกพัน

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	เกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
<p>๖. การส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม</p> <p>๖.๑ โครงการพัฒนาและยกระดับการให้บริการประชาชนในรูปแบบออนไลน์ (E-Service)</p> <p>๖.๒ การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดยใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS)</p> <p>๖.๓ การมีระบบสารสนเทศในการจัดการฐานข้อมูลเบี่ยงชีฟ</p>	<p>ต.ค.๖๓ - มี.ค. ๖๔</p> <p>ต.ค.๖๓ - มี.ค. ๖๔</p> <p>ต.ค.๖๓ - มี.ค. ๖๔</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>กองคลัง</p> <p>สำนักปลัด</p>	<p>หมวด ๑ การนำองค์การ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการนำองค์การที่สร้างความยั่งยืน <p>หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายและสร้างนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลง - การติดตามผลการแก้ไขปัญห และการรายงานผล <p>หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้ข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการบริการและการเข้าถึง - การประเมินความพึงพอใจและความผูกพัน การสร้างนวัตกรรม - การบริการและตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่ม - กระบวนการแก้ไขข้อร้องเรียน

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	เกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
			<p>หมวด ๔ การวิเคราะห์และจัดการ จัดการความรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้ข้อมูลและสารสนเทศมา กำหนดตัววัดการติดตามงานและ การสื่อสารแก่ผู้ใช้งาน - การเรียนรู้และการใช้องค์ความรู้ เพื่อแก้ปัญหา - การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ และการปรับปรุงระบบการทำงานแบบ ดิจิทัลเต็มรูปแบบ <p>หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการทำงานเชื่อมโยงตั้งแต่ ต้นจนจบ - การสร้างนวัตกรรมเพื่อปรับปรุง ผลผลิต กระบวนการ การบริการ
<p>๗. การส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชนและสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม</p> <p>๗.๑ การจัดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการต่างๆจากทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น</p> <p>๗.๒ การจัดกิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยให้เกิดขึ้นในชุมชน</p> <p>๗.๓ การจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อมุ่งเน้นวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน</p>	<p>ต.ค.๖๗ – มี.ค. ๖๘</p> <p>ต.ค.๖๗ – มี.ค. ๖๘</p> <p>ต.ค.๖๗ – มี.ค. ๖๘</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p>	<p>หมวด ๑ การนำองค์การ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การมุ่งเน้นความสัมพันธ์ผ่านการ สร้างการมีส่วนร่วมจากเครือข่าย ทางภายในและภายนอก <p>หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป้าหมายยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้น และระยะยาวสอดคล้องพันธกิจ และยุทธศาสตร์ชาติ

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	เกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> - แผนงานขับเคลื่อนลงไปทุกภาคส่วน - การติดตามผลการแก้ไขปัญหาและการรายงานผล <p>หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสร้างนวัตกรรมบริการและตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่ม - กระบวนการแก้ไขข้อร้องเรียน
<p>๘. การแสวงหาความร่วมมือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การส่งเสริมการบูรณาการทำงานร่วมกับ อปท. หรือหน่วยงานอื่น เพื่อตอบสนองความคุ้มค่าตามหลักธรรมาภิบาล และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น 	<p>ต.ค.๖๗ – มี.ค. ๖๘</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>หมวด ๑ การนำองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - การมุ่งเน้นความสัมฤทธิ์ผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายทางภายในและภายนอก
<p>๙. การส่งเสริมความมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเร่งด่วนของประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๙.๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียร ๙.๒ การดำเนินการแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควันในพื้นที่ ๙.๓ การจัดทำโครงการกำจัดขยะมูลฝอย 	<p>ต.ค.๖๗ – มี.ค. ๖๘ ต.ค.๖๗ – มี.ค. ๖๘ ต.ค.๖๗ – มี.ค. ๖๘</p>	<p>สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด</p>	<p>หมวด ๑ การนำองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก - คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม <p>หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์</p>

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	เกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> - แผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความต้องการท้าทายและสร้างนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลง - เป้าหมายยุทธศาสตร์ทางระยะสั้นและระยะยาวสอดคล้องพันธกิจและยุทธศาสตร์ - แผนงานขับเคลื่อนลงไปทุกภาคส่วน - การติดตามผลการแก้ไขปัญหาและการรายงานผล <p>หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสร้างนวัตกรรมบริการและตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่ม - กระบวนการแก้ไขข้อร้องเรียน <p>หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการทำงานเชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบ - การสร้างนวัตกรรมเพื่อปรับปรุงผลผลิต กระบวนการ การบริการ - การลดต้นทุนการใช้ทรัพยากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ <p>ความสามารถในการแข่งขัน</p>

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	เกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
<p>๑๐. การบริการเชิงรุก</p> <p>๑๐.๑ จัดตั้งศูนย์บริการร่วม (One Stop Service : OSS)</p> <p>๑๐.๒ จัดตั้งชุดบริการเคลื่อนที่ทั้งในและนอกเวลาราชการ</p>	<p>ต.ค.๖๗ – มี.ค. ๖๘</p> <p>ต.ค.๖๗ – มี.ค. ๖๘</p>		<p>เกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- การมุ่งเน้นประสิทธิภาพขององค์กร และผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ประเทศ</p> <p>หมวด ๑ การนำองค์กร</p> <p>- การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก</p> <p>- คำมั่นถึงผลกระทบต่อสังคม</p> <p>หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>- การประเมินความพึงพอใจและความผูกพัน การสร้างนวัตกรรม การบริการและตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่ม</p> <p>กระบวนการแก้ไขข้อร้องเรียน</p> <p>หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ</p> <p>- กระบวนการทำงานเชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบ</p> <p>- การสร้างนวัตกรรมเพื่อปรับปรุงผลผลิต กระบวนการ การบริการ</p>

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	เกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
<p>๑๑. การกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก</p> <p>๑๑.๑ การส่งเสริมการประกอบอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่เพื่อให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองหรือพึ่งคนในชุมชนด้วยกันเองได้</p> <p>๑๑.๒ การส่งเสริมการท่องเที่ยวบริเวณโดยรอบหนองหาร วัต และโบสถ์ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น</p>	<p>๑๑.๑ - มี.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘</p> <p>๑๑.๒ - มี.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘</p>	<p>สำนักงานปลัด</p> <p>กองการศึกษาฯ</p>	<p>หมวด ๑ การนำองค์การ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการนำองค์การที่สร้างความยั่งยืน - การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก - คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม <p>หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนงานขับเคลื่อนลงไปทุกภาคส่วน <p>หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสร้างนวัตกรรมเพื่อปรับปรุงผลผลิต กระบวนการ การบริการ - การลดต้นทุนการใช้ทรัพยากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ - ความสามารถในการแข่งขัน
<p>๑๒. เสถียรภาพทางการคลัง</p> <p>๑๒.๑ การจัดสรรงบประมาณและหารายได้ให้เพียงพอต่อการบริหารงาน</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถพึ่งพาตนเองได้</p> <p>๑๒.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้และค่าธรรมเนียม</p>	<p>๑๒.๑ - มี.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘</p> <p>๑๒.๒ - มี.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘</p>	<p>กองคลัง</p> <p>กองคลัง</p>	<p>หมวด ๑ การนำองค์การ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการนำองค์การที่สร้างความยั่งยืน

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	เกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
<p>๑๓. ยึดมั่นธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม</p> <p>๑๓.๑ การมีกิจกรรมเพื่อสร้างธรรมาภิบาลในท้องถิ่น</p> <p>๑๓.๒ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ บริการงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ฐานข้อมูลออนไลน์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านแป้น</p> <p>๑๓.๓ มีมาตรฐานการให้บริการ</p> <p>๑๓.๔ มีระบบในการจัดการกับเรื่องร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘</p> <p>ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘</p> <p>ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘</p> <p>ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>หมวด ๑ การนำองค์การ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการนำองค์การที่สร้างค่านิยม - ป้องกันทุจริตและสร้างค่านิยม - โปร่งใส - การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก - ดำเนินถึงผลกระทบต่อสังคม <p>หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนงานขับเคลื่อนไปทุกภาคส่วน - การติดตามผลการแก้ไขปัญหาและการรายงานผล <p>หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้ข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการบริการและการเข้าถึง - การประเมินความพึงพอใจและความผูกพัน การสร้างนวัตกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	เกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> - การบริการและตอบสนองความต้องการ - ต้องการเฉพาะกลุ่ม - กระบวนการแก้ไขข้อร้องเรียน หมวด ๔ การวัดวิเคราะห์และการจัดการความรู้ - การใช้ข้อมูลและสารสนเทศมา กำหนดตัววัดการติดตามงานและการสื่อสารแก่ผู้ใช้งาน - การเรียนรู้และการใช้องค์ความรู้เพื่อแก้ปัญหา - การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและการปรับปรุงระบบการทำงานแบบดิจิทัลเพิ่มเติมรูปแบบ