



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น
เรื่อง นโยบายและมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น

ด้วยคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น ได้ดำเนินการวิเคราะห์
ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
ปรากฏว่าเพื่อป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบของ
การใช้ทรัพย์สินและเวลาของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน การรับผลประโยชน์ต่างๆการใช้อิทธิพลเข้าไปมี
ผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐอื่น และการใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่
เครือข่ายพวกพ้อง

ดังนั้น เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมรวมทั้งชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงกำหนดมาตรการ
ภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น ดังนี้

๑. มาตรการการใช้ทรัพย์สินและเวลาของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๑.๑ ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่
ผู้ใต้บังคับบัญชารวมทั้งต้องให้ความสำคัญและสอดส่องดูแลมิให้มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
ในลักษณะเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๑.๒ กรณีพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชา มีการเบียดบังทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อ
ประโยชน์ส่วนตนจะต้องมีบทลงโทษทางอาญา ทางวินัย รวมถึงความรับผิดชอบ

๑.๓ ให้ข้าราชการและลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น ศึกษาและ
ปฏิบัติตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการและลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น อย่างเคร่งครัด

๑.๔ ให้มีการส่งเสริมและเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนการกำหนดให้มีการ
ประชุมซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
ประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น กับข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด เพื่อให้เกิด
ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๕ มอบหมายให้ข้าราชการ หรือลูกจ้างในสังกัดจัดทำรายงานผลการกำกับติดตาม
มาตรการฯเป็นประจำทุกไตรมาส

๒. การรับผลประโยชน์ต่างๆ

๒.๑ ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการไม่รับทรัพย์สินที่อาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกจากทรัพย์สินที่ควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ

๒.๒ ให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่เหมาะสม เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่อ ราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น รับทราบเจตนารมณ์งดรับของขวัญหรือของฝากใดๆ โดยปิดประกาศข้อความนี้บริเวณสำนักงานที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น “งดรับของขวัญของกำนัล ของฝาก”

๒.๓ ให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น ศึกษาและปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ก (๗) อย่างเคร่งครัด

๒.๔ กรณีพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชา มีการรับผลประโยชน์ต่างๆ จะต้องมิบหลงโทษทั้งทางอาญาทางวินัยต่อไป

๒.๕ ให้มีการส่งเสริมและเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กร ตลอดถึงการกำหนดให้มีการประชุมซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น กับข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

๓. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น

๓.๑ ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น

๓.๒ ให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น ศึกษาและปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔ อย่างเคร่งครัด และกรณีพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชา มีการรับผลประโยชน์ต่างๆจะต้องมิบหลงโทษทั้งทางอาญาทางวินัยต่อไป

๓.๓ ให้มีการส่งเสริมและเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กร ตลอดถึงการกำหนดให้มีการประชุมซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น กับข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

๔. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือข่ายหรือพวกพ้อง

๔.๑ ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในการใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือข่ายหรือพวกพ้อง ตลอดถึงการใช้อิทธิพลในการแต่งตั้งหรือเลื่อนขั้นเงินเดือน มีความดีความชอบเพื่อเอื้อประโยชน์กลับบุคคลบางรายที่ไม่เหมาะสม

/๔.๒ ให้ข้าราชการ....

๔.๒ ให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น ศึกษาและปฏิบัติประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔ อย่างเคร่งครัด และกรณีพบว่าผู้ได้บังคับบัญชา มีการรับผลประโยชน์ต่างๆ จะต้องมีบทลงโทษทั้งทางอาญาทางวินัยต่อไป

๔.๓ ให้มีการส่งเสริมและเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กร ตลอดถึงการกำหนดให้มีการประชุมซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น กับข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

๔.๔ ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น จะต้องไม่ใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือญาติพวกพ้องให้ได้เป็นคู่สัญญากับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น

๔.๕ กรณีพบว่าข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น ใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้อง ต้องถูกดำเนินคดีทั้งทางอาญาและทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖



(นายตรีศ พึ่งสว่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น